

**„MANAGEMENTUL SECURITĂȚII , SĂNĂTĂȚII ȘI AL RELAȚIILOR DE MUNCĂ”**

**FIȘA PROGRAMULUI DE STUDII**

- |     |  |  |
|-----|--|--|
| 1.  | <b>Instituția organizatoare</b>                              | <b>Universitatea ”Lucian Blaga” din Sibiu<br/>Departamentul de Consultanta Perfectionare si Formare Continua</b>   |
| 2.  | <b>Denumirea cursului</b>                                    | Program postuniversitar de formare continuă „ <b>MANAGEMENTUL SECURITĂȚII , SĂNĂTĂȚII ȘI AL RELAȚIILOR DE MUNCĂ</b> ”  |
| 3.  | <b>Specializarea</b>   | Interdisciplinar   |
| 4.  | <b>Tipul cursului</b>  | Program postuniversitar de formare continuă  |
| 5.  | <b>Grupul țintă căruia i se adresează cursul</b>             | <ul style="list-style-type: none"><li>- persoane care au atribuții în cadrul Inspecției Muncii, Inspectoratelor de Muncă Județene;</li><li>- persoane care provin din organizații cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă;</li><li>- absolvenți de învățământ superior care doresc să se specializeze în acest domeniu;</li><li>- alte categorii de personal.</li></ul>   |
| 6.  | <b>Obiectivele cursului</b>                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>a. Formarea specialiștilor în domeniul securității, sănătății și relațiilor de muncă, capabili să realizeze analiza riscurilor în gestiunea organizației</li><li>b. Pregătirea specialiștilor care să organizeze și să coordoneze programe de inițiere și perfecționare în domeniul securității și sănătății în muncă sau care să acorde asistența tehnică instituțiilor interesate.</li><li>c. Dobândirea capacității de a identifica și de a analiza situațiile critice privind discriminarea, hărțuirea, intimidarea între colegi, prin promovarea egalității între oameni, respectarea valorilor democratice și soluționarea pașnică a conflictelor</li></ul> Cu frecvență |
| 7.  | <b>Forma de învățământ</b>                                   |  |
| 8.  | <b>Numărul de credite transferabile</b>                      | 60 + 10 portofoliul de evaluare finală   |
| 9.  | <b>Durata cursului (număr ore,)</b>                          | 420 ore  |
| 10. | <b>Intervalul calendaristic de desfășurare al cursurilor</b> | Pe parcursul întregului an calendaristic, de obicei cu începere de la 01 oct. ale anului calendaristic   |
| 11. | <b>Numărul locurilor solicitate</b>                          | maxim 100  |
| 12. | <b>Limba de predare</b>                                      | Limba Română   |

- |  |   |
|--|---|
| 13. <b>Criterii de selecție pentru admitere</b>  | Concursul constă dintr-o probă orală: interviu structurat orientat pe evidențierea potențialului intelectual al candidatului.<br>Criterii de evaluare: analiza performanțelor profesionale ; interese si motivații intelectuale; proiecte personale realizate; experiență managerială și profesională pe diferite paliere organizaționale .   |
| 14. <b>Modalitate de finalizare</b>  | Prezentarea și susținerea lucrării de certificare a competențelor profesionale  |
| 15. <b>Actul de studii eliberat cursantului</b>  | Certificat de atestare a competențelor profesionale<br>Supliment descriptiv privind situația școlară  |
| 16. <b>Titlul acordat/denumirea calificării/competențe generale și profesionale dezvoltate în cadrul calificării</b> | <p><b>MANAGER ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII MUNCII</b></p> <p><b>Competențe generale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dezvoltarea capacității de aplicare a normelor de sănătate și securitate a muncii</li> <li>• Formarea capacității de leadership</li> <li>• Formarea capacității de fundamentare a deciziilor în soluționarea problemelor ivite în organizație</li> <li>• Formarea competențelor de dezvoltare a carierei proprii</li> <li>• Formarea unui sistem de atitudini corespunzătoare deontologiei și susținerea profilului aptitudinal.</li> </ul> <p><b>Competențe specifice</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formarea capacității de planificare și prioritizare a activităților</li> <li>• Dezvoltarea unei atitudini proactive în rezolvarea problemelor</li> <li>• Înțelegerea necesității învățării continue</li> <li>• Formarea unui echilibru și dezvoltarea adaptabilității la mediu</li> <li>• Formarea și dezvoltarea gândirii analitice și critice</li> <li>• Formarea capacității de luare și implementare a deciziilor</li> <li>• Dezvoltarea abilităților de formator</li> <li>• Exersarea capacităților de lucru în echipă</li> </ul> |

## MOTIVATIE

Programul postuniversitar de formare și dezvoltare continuă ”**MANAGEMENTUL SECURITĂȚII , SĂNĂTĂȚII ȘI AL RELAȚIILOR DE MUNCĂ**” propus de școala de studii postuniversitare ( Departamentul de Consultanță Perfectionare și Formare Continua) și Facultatea de Inginerie vine să actualizeze conform noii legislații, programul postuniversitar început din anul universitar 2003/2004 și aprobat MECT cu nr. 34.390/16. 07.2003.

Calitatea programului de studii derulat este un rezultat, în primul rând, al interdisciplinarității domeniilor, la care se adaugă valoarea profesională excepțională a cadrelor didactice care susțin activitățile în cadrul programului și nu în ultimul rând, rigorii cu care s-a realizat managementul activităților în cadrul acestor programe de către Departamentul de Consultanță Perfectionare și Formare Continua

Centrul universitar sibian, în calitatea sa de continuator al unor îndelungate tradiții socio-cultural-economice din această regiune a țării, vine în întâmpinarea cererii ridicate de specialiști în domeniul securității, sănătății și al relațiilor de muncă și propune organizarea programului postuniversitar de formare și dezvoltare continuă de „**Managementul securității, sănătății și al relațiilor de muncă**”. Programul urmărește perfecționarea cunoștințelor acumulate în cadrul studiilor de licență și obținerea de competențe complementare, care să faciliteze viitorilor absolvenților, aprofundarea interdisciplinară sau transdisciplinară a unor domenii de studiu și o bună adaptare la cerințele pieței muncii din România și Uniunea Europeană, în domeniul securității și sănătății relațiilor de muncă și în managementul resurselor umane.

În ceea ce privește necesitatea programului de studiu menționat aducem următoarele argumente:

- Specializarea se adresează **tuturor absolvenților de învățământ superior** absolvenți ai studiilor de licență, indiferent de domeniul absolvit, care au nevoie de cunoștințe din domeniul securității, sănătății și relațiilor de muncă ca parte integrantă a ramurei managementului resurselor umane. În mod direct, specializarea se adresează tuturor absolvenților cu diplomă de licență, indiferent de profilul absolvit; doritorilor a se specializa în psihologia muncii și organizațională, ca și în psihologia transporturilor și serviciilor, etc., doritorilor a se specializa în domeniul resurselor umane; doritorilor a se specializa în domeniul protecției muncii; managerilor de toate nivelurile pentru formarea profesională în domeniul securității muncii (SSM), al evaluării riscurilor (ER) și al relațiilor de muncă (RM).

- Un alt argument, pentru a demonstra necesitatea și oportunitatea acestui program de formare continuă, este faptul bine știut că pierderile de venituri cauzate de absența de la locul de muncă îi costă pe lucrătorii europeni aproximativ un miliard de euro/an, iar angajatorii suportă, la rândul lor, cheltuieli importante. În fiecare an, aproximativ 7.500 de lucrători din Uniunea Europeană suferă accidente mortale la locul de muncă, aproximativ 170.000 își pierd viața în urma accidentelor sau bolilor profesionale și peste 7 milioane suferă vătămări destul de grave care necesită cel puțin 3 zile de concediu medical.

- Dezvoltarea economică în continuă creștere în zona de gravitație a Sibiului, solicită specialiști în domeniul managementului securității și sănătății în muncă. Această zonă geografică dispune de o economie complexă, în plină expansiune, cu un larg palier, atât în zona producției de bunuri industriale și consum, în cea a serviciilor, precum și în sfera socio-culturală.

- Astfel de programe de studiu sunt relativ noi, ele apărând ca urmare a adoptării Cadrelui promoțional pentru sănătate și securitate în muncă a Organizației Internaționale a muncii preluată în 2006. Astfel, Comisia Europeană definește posibile noi acțiuni pentru a garanta locuri de muncă mai sigure și mai sănătoase în Uniunea Europeană. Strategia comunitară actuală urmărește să realizeze o reducere cu 25% a accidentelor survenite la locul de muncă în Uniunea Europeană. Pentru a realiza acest obiectiv, se impune educarea liderilor și a tuturor factorilor de conducere pentru a putea fi aplicat și realizat acest obiectiv.

Necesitatea abordării unui astfel de program decurge din nevoia angajatorilor de a rezolva problemele complexe ce le ridică sănătatea și securitatea în muncă. Managerul sistemului de management securitate și sănătate în munca (cod COR 242315) își desfășoară activitatea în calitate de consultant extern sau de angajat în cadrul organizațiilor care își propun realizarea, implementarea, menținerea și îmbunătățirea unui sistem de management al securității și sănătății în munca. Acesta este desemnat de angajator pentru a realiza managementul activităților specifice care vizează sistemul de management al securității și sănătății în munca.

Toți specialiștii trebuie să posede cunoștințe de managementul securității și sănătății și al relațiilor de muncă, deoarece, fiecare specialist tinde odată cu câștigarea experienței să ocupe posturi manageriale pe acest domeniu, sau să dezvolte afaceri proprii. Mai mult, legislația în

vigoare impune astfel de specializare obligatorie pentru obținerea titlului de expert în protecția muncii, funcție necesară în toate organizațiile economice care au un comitet de securitate și sănătate în muncă organizat.

Pe piața muncii, un astfel de specialist este căutat și bine plătit, mai ales în contextul situațiilor, uneori dezastruoase, referitoare la accidente de muncă.

Programul „**Managementul securității, sănătății și al relațiilor de muncă**” realizează colaborări în realizarea misiunii și a obiectivelor sale cu instituții și universități prestigioase din țară și străinătate. Aceste colaborări au menirea de a crește calitatea procesului didactic, de cercetare științifică și de aplicabilitate practică a rezultatelor învățării și cercetării și se derulează cu următoarele instituții și universități: Agenția de Dezvoltare Regională Centru, Camera de Comerț, Industrie și Agricultură a județului Sibiu, Parcul Industrial Șura Mică, Universitatea Politehnică din București, Academia de Studii Economice din București, Universitatea Politehnică din Cluj Napoca, Universitatea Tehnică „Gh.Asachi” din Iași, Universitatea „Petru Maior” din Tg.Mureș, Universitatea „Transilvania” din Brașov etc. și în mod particular cu Catedrele de specialitate membre ale Consorțiului de Inginerie Economică (CIER).

Activitatea derulată până în acest moment, precum și rezultatele pe care le-am obținut cu studenții integraliști în promoțiile anterioare sunt o garanție a succesului acestui program, cu atât mai mult cu cât pe piața are o mare putere de absorbție a unor specialiști cu competențe în acest domeniu.

## FIȘA SPECIALIZĂRII

<b>Denumirea specializării</b>	<b>MANAGEMENTUL SECURITĂȚII , SĂNĂTĂȚII ȘI AL RELAȚIILOR DE MUNCĂ</b>
<b>Denumirea domeniului de studii universitare de licență</b>	<b>INTERDISCIPLINAR</b>
<b>Durata studiilor/Numărul de credite</b>	<b>420 ore, 60+10 credite</b>
<b>Forma de învățământ</b>	<b>ZI</b>
<b>Facultatea organizatoare</b>	<b>Departamentul de Consultanță Perfectionare și Formare Continuă, Facultatea de Inginerie</b>

<b>COMPETENȚE GENERALE*</b>	
<b>Competențe cheie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dobândire cunoștințelor generale și formarea abilităților necesare managerului de sănătate, securitate și relații de muncă.</li> <li>• Dezvoltarea unui sistem funcțional de cunoștințe specifice domeniului securității și sănătății în muncă, în concordanță cu structura conținuturilor implicate în curriculum-ul de formare.</li> <li>• Dezvoltarea capacității de prevenire și diminuare a riscurilor profesionale.</li> <li>• Formarea capacității de a utiliza un limbaj de specialitate pentru organizarea conducerea unităților organizatorice pentru prevenirea și evitarea riscurilor.</li> <li>• Dezvoltarea capacității analitice și de studiu individual în vederea formării continue în domeniul securității și sănătății în muncă.</li> <li>• Dezvoltarea bunelor practici de comunicare orală și scrisă în limba engleză.</li> <li>• Extinderea abilităților de operare pe PC și de managementul informației.</li> <li>• Eficientizarea comunicării și cooperării cu personalul implicat, în diferite contexte, prin formarea abilității de a lucra în echipă.</li> </ul>

<b>Competențe generale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dezvoltarea capacității de aplicare a normelor de sănătate și securitate a muncii</li> <li>• Formarea capacității de leadership</li> <li>• Formarea capacității de fundamentare a deciziilor în soluționarea problemelor ivite în organizație</li> <li>• Formarea competențelor de dezvoltare a carierei proprii</li> <li>• Formarea unui sistem de atitudini corespunzătoare deontologiei și susținerea profilului aptitudinal.</li> </ul>
<b>Competențe specifice</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formarea capacității de planificare și prioritizare a activităților</li> <li>• Dezvoltarea unei atitudini proactive în rezolvarea problemelor <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Înțelegerea necesității învățării continue</li> <li>○ Formarea unui echilibru și dezvoltarea adaptabilității la mediu</li> <li>○ Formarea și dezvoltarea gândirii analitice și critice</li> <li>○ Formarea capacității de luare și implementare a deciziilor</li> <li>○ Dezvoltarea abilităților de formator</li> <li>○ Exersarea capacităților de lucru în echipă</li> </ul> </li> </ul>

\*competențele specifice sunt precizate în fișele disciplinelor care fac parte din această specializare

#### **Debușee profesionale**

Specialist în domeniul sănătății și securității muncii  
Auditor în domeniul sănătății și securității muncii  
Manager în domeniul sănătății și securității muncii  
Inspector în domeniul sănătății și securității muncii

## **MISIUNE, OBIECTIVE, COMPETENȚE VIZATE PRIN PROGRAMUL DE FORMARE ȘI DEZVOLTARE PROFESIONALĂ CONTINUĂ**

### **„MANAGEMENTUL SECURITĂȚII, SĂNĂTĂȚII ȘI AL RELAȚIILOR DE MUNCĂ”**

#### **Misiunea și debușeele programului de formare și dezvoltare profesională continuă**

Sănătatea și securitatea în muncă constituie în prezent una din cele mai importante și avansate componente sociale ale Uniunii Europene. Încă din anul 1952 au fost întreprinse primele acțiuni destinate să amelioreze sănătatea și securitatea lucrătorilor din cadrul Comunității Europene a Cărbunelui și Oțelului. De atunci, a fost adoptat, de-a lungul anilor, un corp legislativ bogat care astăzi are ca bază legală articolul 137 din *Tratatul de Instituire a Comunității Europene*. Ca urmare, programul de studiu are ca scop fundamental formarea unei categorii profesionale foarte importante pentru viața organizațională, prin prisma demersului de prevenire pe care acesta îl derulează, ajutând la aprecierea riscurilor și favorizând participarea și contribuția tuturor participanților la procesul de muncă.

Programul de studiu se desfășoară în cadrul Facultății de Inginerie, în colaborare cu Centrul CONCEPT. Aceste specializări oferă universității noastre oportunități de calificare superioară în rândul universităților naționale și de recunoaștere europeană prin prisma conținutului și modernității procesului de învățământ, a dinamismului inovării, a implicării în raporturi strategice de parteneriat cu mediul social național și internațional.

Misiunea principală a programului de formare și dezvoltare profesională continuă – **MANAGEMENTUL SECURITĂȚII, SĂNĂTĂȚII ȘI AL RELAȚIILOR DE MUNCĂ** - este formarea profesională în domeniul securității muncii, al evaluării riscurilor și al rela-

țiilor de muncă, de a dezvolta un puternic nucleu de pregătire postuniversitară în acest domeniu, care să formeze specialiști cu competențe specifice, în această zonă geografică, și nu numai. **Evaluarea riscurilor** reprezintă piatra de temelie a managementului securității și sănătății în muncă, fiind și tema campaniei **Agenției Europene de Securitate și Sănătate în Muncă** în anul 2008!

Programul de formare și dezvoltare profesională continuă intitulat **“Managementul securității, sănătății și al relațiilor de muncă”** are un caracter transdisciplinar și interdisciplinar, economic, psihologic și ingineresc, situându-se la la intersecția domeniilor Inginerie și Management.

Programul este conceput într-o viziune interdisciplinară, punând în valoare avantajele teoretice și metodologice ale dezvoltărilor recente din managementul general, managementul resurselor umane, dar și pe cele specifice domeniului disciplinelor de prevenire și protecție, precum și legislația specifică din domeniu etc.

Așa cum este conceput, programul de formare și dezvoltare profesională continuă **“Managementul securității, sănătății și al relațiilor de muncă”** își propune să producă nu numai competențe cu caracter reactiv, care să permită abordarea cu succes a problemelor existente, ci și să asigure o formare de tip proactiv, capabila să anticipeze schimbările necesare, să inițieze și să realizeze schimbări inovatoare.

Programul are adresabilitate largă, beneficiarii săi fiind reprezentați de diferite categorii de personal. Specializarea se adresează **tuturor absolvenților de învățământ superior**, absolvenți ai studiilor de licență, indiferent de domeniul absolvit, care au nevoie de cunoștințe din domeniul securității, sănătății și relațiilor de muncă ca parte integrantă a ramurei managementului resurselor umane. În mod direct, specializarea se adresează tuturor absolvenților cu diplomă de licență, indiferent de profilul absolvit; **doritorilor a se specializa în psihologia muncii și organizațională, ca și în psihologia transporturilor și serviciilor, etc.**, doritorilor a se specializa în domeniul resurselor umane; doritorilor a se specializa în domeniul protecției muncii; managerilor de toate nivelurile pentru formarea profesională în domeniul securității muncii (SSM), al evaluării riscurilor (ER) și al relațiilor de muncă (RM). Pentru a demonstra necesitatea și oportunitatea acestui program de formare și dezvoltare continuă, un alt argument îl constituie faptul bine știut că pierderile de venituri cauzate de absența de la locul de muncă îi costă pe lucrătorii europeni aproximativ un miliard de euro/an, iar angajatorii sportă, la rândul lor, cheltuieli importante. În fiecare an, aproximativ 7.500 de lucrători din Uniunea Europeană suferă accidente mortale la locul de muncă, aproximativ 170.000 își pierd viața în urma accidentelor sau bolilor profesionale și peste 7 milioane suferă vătămări destul de grave care necesită cel puțin 3 zile de concediu medical.

Dezvoltarea economică în continuă creștere în zona de gravitație a Sibiului, solicită specialiști în domeniul managementului securității și sănătății în muncă. Această zonă geografică dispune de o economie complexă, în plină expansiune, cu un larg palier, atât în zona producției de bunuri industriale și consum, în cea a serviciilor, precum și în sfera socio-culturală.

### **Obiectivele programului de formare și dezvoltare profesională continuă**

Sunt formulate în relație cu nevoile de profesionalizare decelate, cu rolurile și competențele specifice care definesc activitatea specialiștilor în domeniul sănătății și securității în muncă, considerând ca ipostaze profesionale: practicienii, cercetătorii și formatorii.

#### **Obiective generale:**

- crearea unui **sistem educațional adecvat** pentru cei implicați în activitatea de inițiere, de realizare și implementare a proiectelor de afaceri, în activitățile de gestionare a di-

verselor activității economice (producție sau servicii), menit să utilizeze în condiții de eficiență resursele organizațiilor;

- conformarea cu cererea manifestată pe piață, prin asigurarea unui cadru optim de perfecționare și dezvoltare profesională pentru absolvenții studiilor de licență în domeniile diverse prin dezvoltarea unor grupuri de cursuri complementare din domeniile management și inginerie, cu particularizare pe managementul sănătății și securității în muncă;

- crearea unui cadru instituțional de **pregătire postuniversitară** care să asigure premisele unei formări continue, în conformitate cu noile politici în acest domeniu;

- dezvoltarea capacităților de cercetare științifică;

- aprofundarea cunoștințelor din domeniu, dobândirea de capacități și competențe superioare, necesare pozițiilor decizionale din interiorul organizațiilor ce dezvoltă și gestionează afaceri.

Obiectivele generale permit abordări specifice managementului, economiei și ingineriei, asigurându-se înțelegerea, inovarea și crearea de cunoștințe noi, asigurarea capacității de investigație și analiză prin utilizarea metodelor specifice de cercetare a proceselor și fenomenelor la nivelul organizațiilor de afaceri.

### **Obiectivele specifice ale programului de studiu:**

#### **1. În domeniul activității didactice,** obiectivele de învățământ sunt:

- adaptarea continuă a acestei forme de educație la necesitățile reale ale economiei românești și europene, prin adoptarea unui plan de învățământ flexibil, în concordanță cu cerințele de pregătire universitară.

- înțelegerea complexității, dinamicii și interdependenței acțiunilor de prevenire a diferitelor surse de riscuri profesionale din cadrul organizațiilor și al resurselor umane;

- obținerea capacității de a diagnostica, dezvolta și de a pune în aplicare planurile de urgență pentru prevenirea riscurilor profesionale și dezvoltarea psihosocială a resurselor umane, pentru îmbunătățirea climatului de muncă;

- dorința pregătirii în tehnicile de prevenire a riscurilor, de utilizare a muncii în echipă și dezvoltarea abilităților de comunicare orală și scrisă;

- dobândirea capacității de a identifica și de a analiza situațiile critice privind discriminarea, hărțuirea, intimidarea între colegi, prin promovarea egalității între oameni, respectarea valorilor democratice și soluționarea pașnică a conflictelor;

- dezvoltarea unei culturi de prevenire a riscurilor și îmbunătățirea continuă a mediului de muncă;

- împletirea principiilor managementului calității cu principiile managementului securității și sănătății în muncă;

- posibilitatea aplicării principiilor și regulilor ergonomiei pentru creșterea siguranței procesului de producție și adaptarea muncii la om;

- folosirea tehnologiei informației pentru a gestiona evoluția riscurilor și măsurilor tehnico-organizatorice care se impun;

- cunoașterea drepturilor și obligațiilor privind relațiile de muncă;

- gestionarea riscurilor psihosociale;

- dobândirea cunoștințelor de specialitate într-un sistem operațional care să asigure competența profesională în domeniu, creșterea potențialului operațional și a abilităților specifice, prin tehnici și instrumente ce vizează înțelegerea locului și rolului managementului în ansamblul activităților organizațiilor de profit.

#### **2. În domeniul activității de cercetare științifică,** obiectivele sunt:

- asigurarea unui cadru optim de studiu și cercetare pentru orice absolvent de studii de licență, prin dezvoltarea unor grupuri de cursuri și aplicații de înaltă ținută academică, precum și printr-o bogată bază materială și de documentare.

- atragerea masteranzilor în programele de cercetare ale facultății, în special în domeniul inginerie și management;
- valorificarea rezultatelor cercetărilor cadrelor didactice și cursanților prin publicarea acestora în reviste de specialitate și participarea la conferințe naționale și internaționale în domeniu;
- verificarea caracterului aplicativ al rezultatelor cercetării în mediul economic, pentru sprijinirea societăților comerciale, în demersul acestora de creare a unui climat propice dezvoltării și implementării elementelor de management specifice securității și sănătății în muncă;
- asigurarea unui cadru optim de transfer bilateral al cunoștințelor între mediul academic și economic, intern și internațional.

**3. In domeniul activității de pregătire continuă,** obiectivele profesionale au în vedere:

- atragerea în cadrul procesului de învățământ a practicienilor cu o cunoscută competență și experiență în domeniu, întreprinzători și manageri de diverse niveluri, responsabili din domeniul securității în muncă;
- dezvoltarea abilităților cursanților pentru facilitarea și implementarea de schimbări în mediul de afaceri;
- formarea cursanților în scopul dezvoltării abilităților de a muncii în echipă;
- dezvoltarea de legături între Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu și agenții economico-sociali, pentru asistarea și consilierea acestora în vederea implementării metodelor și tehnicilor moderne din zona securității și sănătății în muncă.
- perfecționarea prin stagii de documentare sau schimburi de experiență cu facultăți și instituții din țară și străinătate.

Îndeplinind aceste cerințe și obiective, absolventul programului de formare și dezvoltare profesională continuă în specializarea „Managementul securității, sănătății și al relațiilor de muncă” va dobândi o serie de competențe concretizate într-un posibil avantaj deosebit de important pe piața muncii.

Atingerea obiectivelor specifice determină faptul ca la finalizarea programului post-universitar, absolventul să dobândească competențele generale și cele specifice conferite de programul „**Managementul securității, sănătății și al relațiilor de muncă**”.